

3.2 ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನ ನಿರ್ಧಾರದ ಸಿದ್ಧಾಂತ (Classical theory of income and output determination)

ಆರ್ಥಿಕವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವಾಗೆಲೂ ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಉಹಿಸುತ್ತದೆ. ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗವೆಂದರೆ ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ಪಾದನಾಗಳು ಉತ್ಪಾದನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತೊಡಗಿರುವ ಸ್ಥಿತಿಯಾಗಿದೆ. ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯೇ ಆರ್ಥಿಕವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ‘ಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ಥಿತಿ’ಯಾಗಿದ್ದು; ನಿರುದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯೇ ಅಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ಥಿತಿಯೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಡುತ್ತಾರೆ. ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಯ್ಯವಂಟಾದರೂ ಆದು ಈತ್ಯಾರ್ಥಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆರ್ಥಿಕವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಮತ್ತು

೨೦೬

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಪ್ರಮುಖ ಉಹಳಗಳು (Basic assumptions of the classical theory of employment)

ಸಂಪ್ರದಾಯ ಪಂಥದ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಹಲವಾರು ಪ್ರಮುಖ ಉಹಳಗಳನ್ನು ನಿಂತಿದೆ.

1. ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ನಿಹೇಶ (Full employment situation)

ಮುಕ್ತ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ನಿಹೇಶ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಎಂಬ ಪ್ರಮುಖ ಉಹಳಿಯ ಅಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರದ್ವಾರಾ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ರಚಿಸಿದರು. ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ಥಿತಿಯಾಗಿದ್ದು ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಸಮಕೋಲನದಲ್ಲಿದ್ದ ಗರಿಷ್ಠ ಪ್ರಮಾಣದ ವರಮಾನ ಮತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗೆ ಮತ್ತಿಮೀರಿದ ಉತ್ಪಾದನೆಯಾಗಲೀ ಮತ್ತು ನಿರುದ್ಯೋಗವಾಗಿ ಸಂಭವಿಸುವುದು ಅಸಾಧ್ಯ. ಒಂದು ವೇಳೆ ನಿರುದ್ಯೋಗವಂಟಾದರೆ ಅದು ಕೇವಲ ತಾಂತ್ರಿಕ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತೆ ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಿತಿ ತಲುಪುತ್ತದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತಾರೆ.

2. ತಟಸ್ಥ ಧೋರಣೆ (Laissez faire policy)

ಸಂಪ್ರದಾಯ ಪಂಥದ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರದ್ವಾರಾ ‘ಅತ್ಯಂತ ಕಡಿಮೆ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡುವ ಸರಕಾರವೇ ಬಳ್ಳಿಯ ಸರಕಾರ’ (That government is best, which governs least) ಎಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಡುತ್ತಾರೆ. ಸರಕಾರವು ಜನರ ಆರ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೈಲಿಯನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಡಿಮೆ ರೀತಿಯ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪವಿರಬೇಕು. ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರಂತೂ ಬಹಳೇ ಶೈಲಿಯದು. ಸರಕಾರವು ಆರ್ಥಿಕ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ತಾಟಸ್ಥ ಧೋರಣೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದರ

83

ಪುಸ್ತಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೀಯಲ್ಲಿನ ಒತ್ತುಡಗಳು ತಮ್ಮ ಮುಕ್ತ ಕಾರ್ಯಾಚಾರಣೆಯಂದು ಪ್ರಾರ್ಥಿಸೇದ್ದೀರ್ಗವನ್ನು ಸಾಧಿಸುತ್ತದೆ. ಸರಹಾರ ದೇಶದ ರಕ್ಷಣೆ, ಅಂತರಿಕ ಶಾಂತಿ ಖಾಲನೆ, ಸ್ವಾಯಧಾನ ಮುಂತಾದ ಕೆಲವೇ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಹೀಮತವಾಗಿರಬೇಕೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೆ.

3. ಪರಿಸ್ಥಾಪನ ವ್ಯವ್ಹಾರ (Perfect competition)

ಅಧ್ಯಾತ್ಮಸ್ವರೂಪ ಮಾರುಕಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತಾದನಾಂಗಗಳ ಮಾರುಕಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಚರಿಪೂರ್ವಾಂಶದ ಪೈಪ್‌ನೋಟಿ ಇರುತ್ತದೆ. ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಶ್ರಮದ್ ಮಾರುಕಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸೃಧಿಯಲ್ಲಿ, ಶ್ರಮವು ಏಕರೂಪದ್ವಾಗಿರುತ್ತದೆಯೆಂದೂ ಭಾವಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

4. ವ್ಯಾರ್ಕೆಯು ತನ್ನದೇ ಆದ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ
 (Supply creates its own demand)

ಸಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತವೆ ಜೀ.ಬಿ. ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ನಿಯಮದ ಮೇಲೆ ನಿಂತಿದೆ. “ಪೂರ್ವೇಕೆಯು ತನ್ನದೇ ಆದ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ” ಎಂಬುದು ಜೀ.ಬಿ. ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ನಿಯಮವಾಗಿದೆ. ವಸ್ತುಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆಯಾದಂತೆ ಅವಗಳಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆ ತನ್ನಿಂದ ತಾನೇ ಬರುತ್ತದೆ. ಉತ್ಪಾದಿಸಿದ ವಸ್ತುಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಘಳವಾಗಿ ಆದಾಯ ಪಡೆಯುವ ಜನರು ಅದನ್ನು ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಕೊಳ್ಳಲು ಉವಯೋಗಿಸುತ್ತಾರೆ. ಹೀಗಾಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯ ಕೊರತೆಯಾಗಲಿ, ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿಳವಾಗಿಲಿ, ತತ್ತ್ವರಿಣಾಮವಾಗಿ ನಿರುದ್ಯೋಗಾಗಲಿ ಸಂಭವಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಹೀಗೆ ಸಂಪ್ರದಾಯ ಪಂಥದ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತಕ್ಕೆ ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ನಿಯಮ ಪ್ರಮುಖ ಪ್ರೇರಣೆಯಾಗಿದೆ.

5. ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ಬೆಲೆಗಳಲ್ಲಿನ ಸರಳತೆ ಅಥವಾ ಫಡಿಲತೆ
 (Wages and prices are flexible)

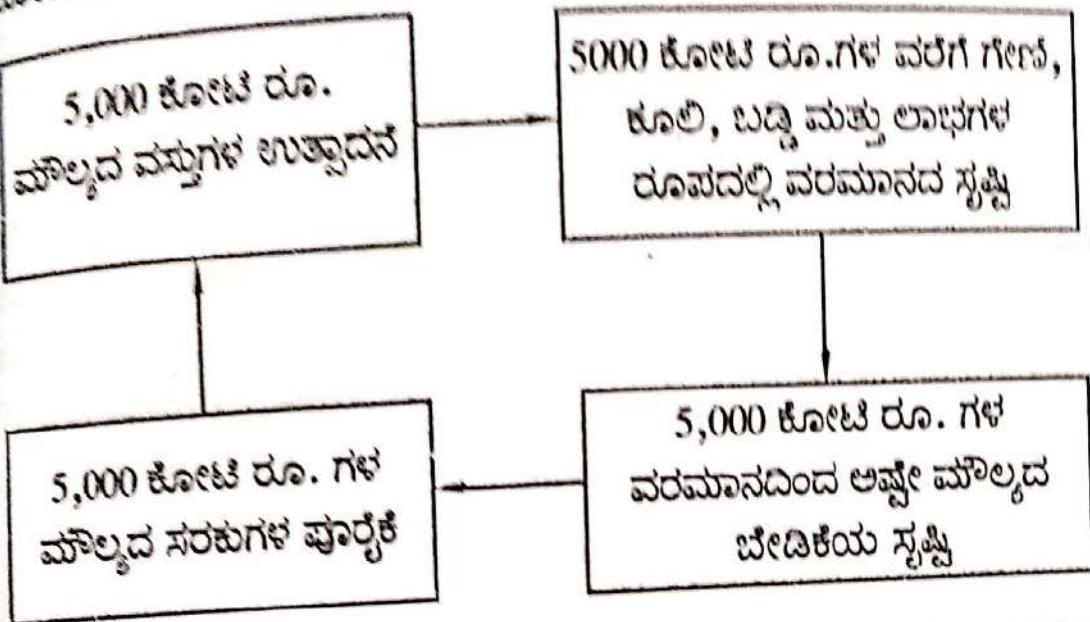
ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ಬೆಲೆಗಳು ಸುಲಭವಾಗಿ ಬದಲಾಗುವ ಲಕ್ಷ್ಯ ಪಡೆದಿರುವದರಿಂದ ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿ ಅಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವಾಗಲೂ ಇರುತ್ತದೆಂದು ಸಂಪ್ರದಾಯ ವಂಧುದವರು ಬಲವಾಗಿ ಪ್ರತಿಮಾದಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಹೇಳಿ ಮಿತಿಮೀರಿದ ಉತ್ತಾದನೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಅಥಿಕ ಮುಗ್ಗಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ನಿರುದ್ಯೋಗ ಸಂಭವಿಸಿದರೆ ತಕ್ಷಣ ಬೆಲೆಗಳು ಇಳಿಯಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುತ್ತವೆ. ಬೆಲೆಗಳು ಇಳಿದಂತೆ ಬೇಡಿಕೆ ಹಣ್ಣುತ್ತದೆ, ಅ ಮೂಲಕ ದುತ್ತೆ ಉತ್ತಾದನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಗಳು ವಿಸ್ತರಣೆಗೊಳ್ಳುತ್ತವೆ. ಹಾಗೆಯೇ ಅ ಮೂಲಕ ದುತ್ತೆ ಉತ್ತಾದನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಗಳು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಕೂಲಿ ದರಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುಬಹುದು. ಸಂಪ್ರದಾಯ ವಂಧುದವರು ಕೂಲಿ ದರಗಳ ಇಳಿಕೆಯು ನಿರುದ್ಯೋಗ ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಒಳ್ಳಿಯ ಪರಿಹಾರ ಎಂದು ಸೂಚಿಸಿದರು.

ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯವಹಿಸ್ತಿರು.

ಹಣದ ಆಧ್ಯಾತ್ಮವಸ್ತೇಯಲ್ಲಿ ಸೇ ಅವರ ನಿಯಮದ ವಿವರಣೆ
(Say's law of Market in the Money Economy)

ಉತ್ಪನ್ನಕರು ಗೀಟೆ, ಕೊಲಿ, ಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ಲಾಭಗಳ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಹಣದ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವು ಉತ್ಪನ್ನಕರಿಗೆ ಉತ್ಪನ್ನನಾ ವೆಚ್ಚವಾದರೆ ಉತ್ಪನ್ನಾಂಗಳಿಗೆ ಆದಾಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಉತ್ಪನ್ನಾಂಗಳಾದ ಜನರು ತಮ್ಮ ಆದಾಯವೆಲ್ಲವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸಿದ ಸರಕುಗಳನ್ನು ಕೊಳ್ಳಲು ವೆಚ್ಚ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆವರು ತಮ್ಮ ಆದಾಯದ ಬಹುಭಾಗ ಅನುಭೋಗಿ ಸರಕುಗಳ ಮೇಲೆ ವೆಚ್ಚಮಾಡಿ, ಉಳಿದ ಸ್ವಲ್ಪ ಭಾಗವನ್ನು ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಹಾಗೂ ಉಳಿತಾಯ ಮಾಡಿದ ಹಣವನ್ನು ಬಂಡವಾಳ ಸರಕುಗಳ ಮೇಲೆ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆ

ಉತ್ತರ ಸರ್ಕಾರ ಉತ್ತರ ಸರ್ಕಾರ ಯಾವುದು ಪರಿಮಿತಿಸುತ್ತದೆ. ಹೀಗೆ ಉತ್ತರದರಿಂದ ಉತ್ತರ ಮತ್ತು ದಕ್ಷಿಣ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರದನಂಗರಿಗೆ, ಉತ್ತರದನಂಗರಿಂದ ತಂಡರೆ ಕಾರ್ಯ ಉತ್ತರದಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಪಡೆಗೆ ಸರಕುಗಳನ್ನು ಸೊಣ್ಣಬೇಕರ ಮೂಲಕ ಹಣವು ಇರುತ್ತದೆ. ಈದರಿಂದ ಹಣವು ಉತ್ತರದರಿಂದ ಉತ್ತರದನಂಗರಿಗೆ, ಉತ್ತರದನಂಗರಿಂದ ಪ್ರಾನ್ ಉತ್ತರದರಿಂಗೊಂಡ ವ್ಯತ್ಯಾಕಾರದಲ್ಲಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ನಿಯಮವನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ಆಜ್ಞಾಯಿತಿಯ ಸಂಖ್ಯಾವಿಧಲೂ ವಿವರಿಸಿಕೊಂಡುಬಿಡುಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.



5000 ಕೋಟಿ ರೂ. ಗಳ ಮೌಲ್ಯದ ಉತ್ತರದನೆಯಿಂದ ಎರಡು ರೀತಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು. ಒಂದನೇಯದು, ಅಷ್ಟೇ ಮೌಲ್ಯದ ವರಮಾನವನ್ನು ಸ್ವಾಧೀನಿಸುತ್ತದೆ; ಎರಡನೇಯದಾಗಿ ಅಷ್ಟೇ ಮೌಲ್ಯದ ಸರಕುಗಳ ಪೂರ್ವಕೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತದೆ. 5,000 ಕೋಟಿ ರೂ. ಗಳ ಮೌಲ್ಯದ ಸರಕುಗಳಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆ ಸಲ್ಲಿಸುವದರಿಂದ ಉತ್ತರದನಿಂದ 5,000 ಕೋಟಿ ರೂ. ಗಳ ಮೌಲ್ಯದ ಸರಕುಗಳಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯು ಪೂರ್ವಕೆಯು ಸರಕುಗಳೆಲ್ಲವೂ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮಾರಾಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ 'ಪೂರ್ವಕೆಯು ಸರಕುಗಳೆಲ್ಲವೂ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮಾರಾಟವಾಗುತ್ತದೆ' ಎಂದು ಸೇರವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೆ. ತನ್ನದೇ ಆದ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನೇ ಸ್ವಾಧೀನಿಸುತ್ತದೆ' ಎಂದು ಸೇರವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೆ.

ಹೀಗಾಗೆ ಮುಕ್ತ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಬೇಡಿಕೆಯು ಒಟ್ಟು ಪೂರ್ವಕೆಗಿಂತ ಎಂದೂ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ತತ್ತ್ವರಿಣಾಮವಾಗಿ ಮಿತಿಮೀರಿದ ಉತ್ತರದನೆ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ನಿರ್ದೇಶನಗಳು ಸಂಭವಿಸುವುದು ಅಸಾಧ್ಯವೆಂದು ಸೇರವರು ಖಚಿತವಾಗಿ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ.

ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ನಿಯಮದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳು

(Implications of Say's Law)

ಜೇ. ಬಿ. ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ನಿಯಮವು ಈ ಮುಂದಿನ ಆಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುತ್ತದೆ.

1. ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಹೊಂದಾರ್ಟೆ (Automatic Adjustment)

ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೀಯ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಮುಕ್ತ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಒತ್ತಡವೂ ತನ್ನಷ್ಟೇ ತಾನೇ ಇನ್ನೊಂದರೊಡನೆ ಹೊಂದಬೇಕು ಮಾಡಬೇಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಪೂರ್ಕೆಯು ಅಧಿಕವಾದರೆ, ಬೇಡಿಕೆಯು ಅಧಿಕವಾಗುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಅವರೆಡೂ ಕ್ರಮೇಣ ಸರಿಸಮಾನವಾಗಿ ಸಮಯದ ಸಾಧಸುತ್ತವೆ. ಆದುದರಿಂದ ಸರಕಾರವು ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಕಾರ್ಯಚರಣೆಯಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡಬಾರದು ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

2. ಮಿತಿಮೀರಿದ ಉತ್ಪಾದನೆ ಅಸಾಧ್ಯ

(General Over production is impossible)

ಉತ್ಪಾದನೆ ಅಧಿಕವಾದೆಂತೆಲ್ಲ ಜನರ ವರಮಾನವೂ ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಚಿಂದಿಸಿ, ಅಧಿಕವಾದ ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಮಾರಾಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಮಿತಿ ಮೀರಿದ ಉತ್ಪಾದನೆ ಮುಕ್ತ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಪೂರ್ಕೆಯೆಂಬೆಡಿಕೆಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾದರೂ ಸಹ, ಬೇಲೆಗಳು ಕುಸಿದು, ಹೆಚ್ಚಳವಾದ ಪೂರ್ಕೆಯು ಕೂಡಾ ಮಾರಾಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೀಯ ನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಸಾಫ್ಟ್‌ಮಿತಿಮೀರಿದ ಉತ್ಪಾದನೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

3. ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿರುದ್ಯೋಗವೂ ಅಸಾಧ್ಯ

(General Unemployment is also impossible)

ಮಿತಿಮೀರಿದ ಉತ್ಪಾದನೆ ಅಸಾಧ್ಯವಾಗಿರುವಾಗ, ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿರುದ್ಯೋಗವೂ ಅಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ. ಕೆಲವುಟ್ಟಿಗೆ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಕಂಡುಬಂದರೂ ಅದು ಕೇವಲ ತಾತ್ಕೃತಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅದು ಮುಂಬರುವ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲದಂತಾಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

4. ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸಮರ್ಪಕ ಬಳಕೆ (Proper use of Resources)

ಮುಕ್ತ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಬಳಸಲ್ಪಡದ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಬಳಕೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ತನ್ನದೇ ಆದ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತದೆ. ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡದ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸುವುದರಿಂದ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸರಕು-ಸೇವೆಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಅಧಿಕವಾಗುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವರಮಾನವು ಅಧಿಕವಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಹೊಸದಾಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿದ ಉತ್ಪಾದನಾಂಗಗಳಿಗೆ ಸಂಭಾವನೆ ಕೊಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಹೀಗೆ ಜನಸಮುದಾಯಕ್ಕೆ ಲಾಭವಾಗುತ್ತದೆಯೇ ಹೊರತು ನಷ್ಟವಂತು ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

5. ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ಮಿತ ಬದಲಾವಣೆ (Built in Flexibility)

ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೀಯ ನಿಯಮಗಳು

ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ತನ್ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ತಾನೇ ಹೊಂದಣಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಂತರ್ಗತ ಶಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಮೂರಿಗನ ಶಕ್ತಿಯ ಮಧ್ಯಪ್ರವೇಶದ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ತನ್ನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಲ್ಲಿ ಖಚಿತವಾಗಿರುವ ಸಂಭವಿಸದರೆ, ಅವು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಹೀಗೆ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಶಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ನಿರ್ವಾರಿಸಿಕೊಂಡು ಸಮರ್ಪೋಲನ ಹೊಂದುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಸರಕಾರವು ಶಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ, ಬೆಲೆ, ಕೂಲಿ, ಬಡ್ಡಿ ದರ ಮೊದಲಾದವುಗಳು ಬದಲಾದ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಶಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ತಮ್ಮಷ್ಟಕ್ಕೆ ತಾವೇ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿ ಕೊಡಬೇಕು ಶಿಕ್ಷಿತಗಳಾದರೂ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಮಧ್ಯಪ್ರವೇಶಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲವನ್ನುತ್ತಾರೆ.

ಸೇ ಯವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ನಿಯಮವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂಪ್ರದಾಯ ಪಂಥದ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ವಿವರಿಸಬಹುದು.

ಉತ್ಪನ್ನ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗದ ನಿರ್ಧಾರ

(Determination of Output and Employment)

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಮಾಣವು ಉತ್ಪಾದನಾ ಕ್ಷಯೆ ಹಾಗೂ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬೇಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಘೋರ್ಕೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಲ್ಪಡುತ್ತದೆ. ಬಂಡವಾಳ ಸಂಗ್ರಹ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಇನ್ನಿತರು ಅಂಶಗಳೆಲ್ಲಾ ಸ್ಥಿರವಾಗಿದ್ದು, ಒಟ್ಟು ಉತ್ಪನ್ನ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ನಿಶ್ಚಯವಾದ ಸಂಬಂಧವಿದೆ. ಆದನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಮೀಕರಣದ ಮೂಲಕ ತೋರಿಸಬಹುದು.

$$Q = f(K, T, N)$$

Q = ಒಟ್ಟು ಉತ್ಪಾದನೆ

f = (ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧ) ಕ್ಷಯೆ

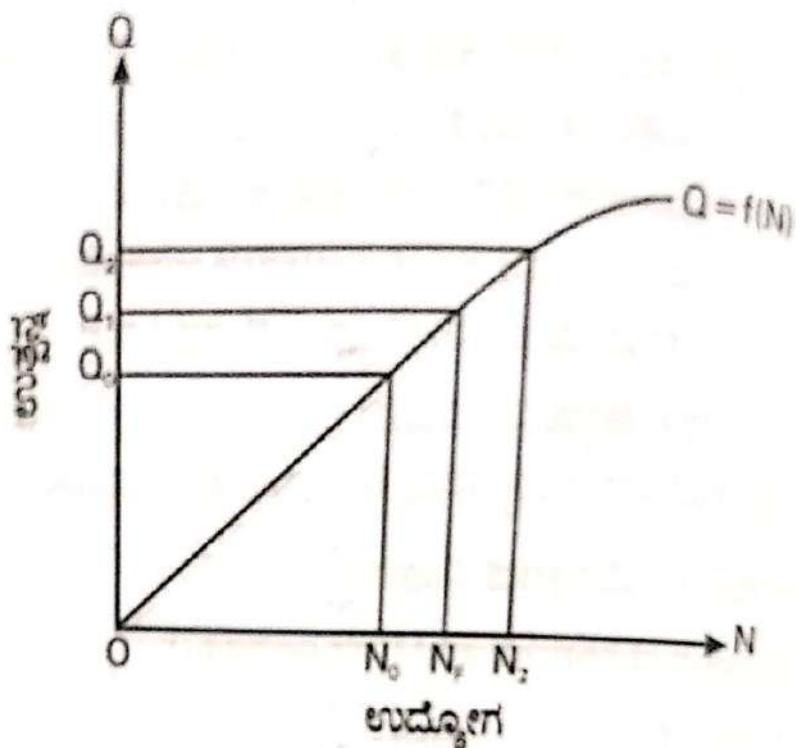
K = ಬಂಡವಾಳ ಸಂಗ್ರಹ

T = ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ

N = ಒಟ್ಟು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ

ಒಟ್ಟು ಉತ್ಪಾದನೆ (Q) ಬಂಡವಾಳದ ಸಂಗ್ರಹ (K) ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ (T) ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ (N) ಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧ (f) ವಾಗಿದೆ. ಬಂಡವಾಳ ಸಂಗ್ರಹ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ (N) ಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧ (f) ವಾಗಿದೆ. ಬಂಡವಾಳ ಸಂಗ್ರಹ (K) ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ (T) ಸ್ಥಿರವಾಗಿದ್ದು, ಒಟ್ಟು ಉತ್ಪಾದನೆ (Q) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ (T) ಸ್ಥಿರವಾಗಿದ್ದು, ಒಟ್ಟು ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ (T) ಸ್ಥಿರವಾಗಿದೆ. ಹೀಗಾಗೆ ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿಸಿದೆ. ಆದನ್ನು $Q = f(N)$ ಎಂದು ಹೇಳಬಹುದು. ಉತ್ಪಾದನೆಯು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಳೆದಂತೆಲ್ಲಾ ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಒಂದು ಹಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಳೆದಂತೆಲ್ಲಾ ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ.

ನಂತರ, ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಿಸಿದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗ್ರಹಣಣ ಪ್ರಮಾಣ ಮುದ್ರಣದಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ರೋಟಾಡಿತ್ತದ ಮೂಲಕ ಮೂಲಕ ವಿವರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.



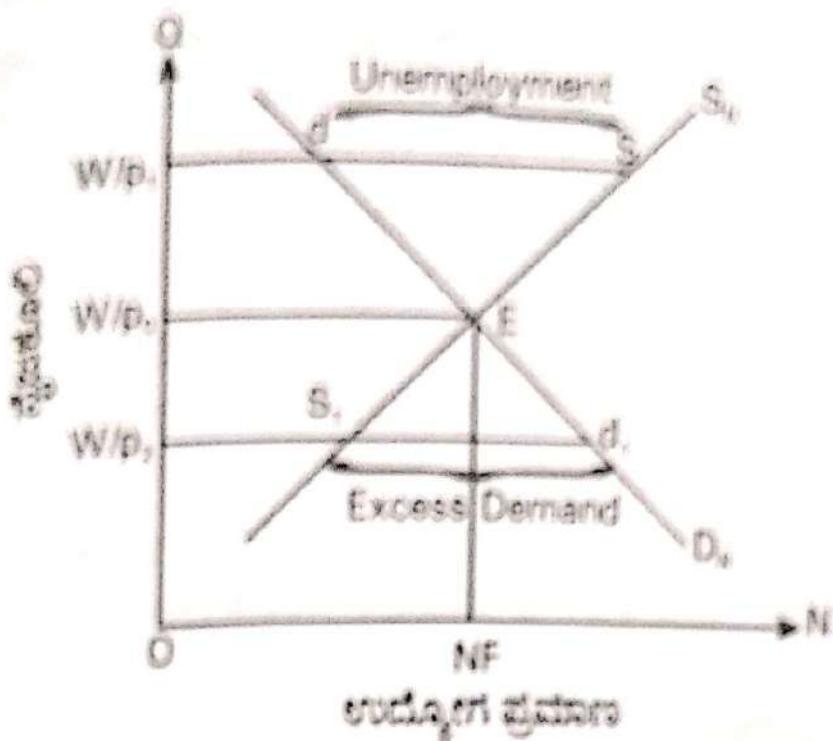
ರಚನಾತ್ಮಕ 3.1 : ಉದ್ಯೋಗದ ನಿರ್ಧಾರ

$Q = f(N)$ ರಚನೆಯು ಉತ್ಪಾದನಾ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. Q , ಉತ್ಪಾದನಾ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಆದನ್ನು NF ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಈಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸಿದ ಸ್ಥಿತಿಯ ನಂತರ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದಾದ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು Q_1 , ಮತ್ತು Q_2 ರೂಪದಲ್ಲಿ ನೇರಿಸಬಹುದು. ಆದರೆ Q_1, Q_2 ಪ್ರಮಾಣದ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು N_1, N_2 ಶ್ರೋತರು ಕಡಿಮೆಯಾಗಿರುವುದು ಕಾಣುತ್ತದೆ.

ಶ್ರಮದ ಮಾರುಕಟ್ಟಿಯ ಸಮತೋಳನ (Labour Market Equilibrium)

ಶ್ರಮದ ಮಾರುಕಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬೇಡಿತ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪೂರ್ವೀಕರಿಸಿದ ಉತ್ಪನ್ನ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಮಾಣವ ನಿರ್ಧಾರಿಸಬಹುದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಂಪ್ರದಾಯ ಪಂಥದ ಅಥವಾ ಸ್ವಾಧೀನ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬೇಡಿತ ಕೂಲಿದರದಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ $DN = f(w/p)$ ಎಂಬ ಸಮೀಕರಣದ ಮೂಲಕ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಆದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬೇಡಿತವನ್ನು ಸೂಚಿಸಿದರೆ, W/p ಯು ಸ್ವಜ್ಞ ಕೂಲಿಯ ದರವನ್ನು ಸ್ಥಿರಿಸಿದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

W ಕೂಲಿಯ ದರವನ್ನು ಸೂಚಿಸಿದರೆ P ಬೇಡಿತ ಮತ್ತು ಸ್ವಜ್ಞ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಕೂಲಿಯ ದರವನ್ನು ಬೇರೆಯಂದ ಭಾಗಿಸಿದರೆ ಸ್ವಜ್ಞ ಕೂಲಿಯ ದರ ಪರಿಯಾಗುತ್ತದೆ.



ಗ್ರಾഫ 3.1 : ಕ್ರಮಕರ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ

ಕ್ರಮಕರ ಬೇಡಿಕೆಯ ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿ ದರದಿಂದ ನಿರ್ಧಾರಿಸಬಹುದ್ದೆ. ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನಿಂತೆ ಕ್ರಮಕರ ಬೇಡಿಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಗಳಿರುವಂತಹ D₁ ರೀತಿಯ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನಿರ್ದಿಷ್ಟ. ಹಾಗೆಯೇ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪೂರ್ವನೀತಿ ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿಯ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಧಾರಿಸಬಹುದ್ದೆ. ಅದನ್ನು $S_N = f(W/p)$ ಎಂದು ತೆಗೆದುಹಾಕಿ S_1 ಕಾರ್ಮಿಕರ ಘಟನ್ನಿಂತೆ ನಿರ್ಧಾರಿಸಬಹುದ್ದೆ. ಆದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪೂರ್ವನೀತಿ ರೀತಿಯ ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನಿಂತೆ ಕ್ರಮಕರ ಪೂರ್ವನೀತಿ ಹೆಚ್ಚಿಗಳಿರುವಂತಹ. ಅದನ್ನು S_2 ರೀತಿಯ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿರ್ಧಾರಿಸಬಹುದ್ದೆ. ಹಿಂತಿ ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿ ಹೆಚ್ಚಿಗಳ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿಸಬಹುದ್ದು. ಎಲ್ಲಾ D_N ಮತ್ತು S_N ರೀತಿಗಳು ಸಂಧಿಸುತ್ತದೆಯೆಂದು ಅಲ್ಲಿ ಸ್ವಭಾವ ಒಂದು ಪೂರ್ವನೀಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿಸುತ್ತದ್ದು. ಈ ರೀತಿಯನ್ನಿಂತೆ E ಬಂದುವಿನಲ್ಲಿ, S_N ಮತ್ತು D_N ರೀತಿಗಳು ಸಂಧಿಸಿದ್ದು, W/p₁ ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿ ಏಂದ್ರಗಳ ಪೂರ್ವನೀಯಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿಸುತ್ತದ್ದು.

ಒಂದು ವರ್ಷ ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿ ದರವು W/p₁ ದಿಂದ W/p₂ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಗಳಾದರೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪೂರ್ವನೀತಿ ಸ್ವಭಾವ ಕೂಲಿಗಳ ವರುತ್ತದ್ದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ W/p₁ ಕೂಲಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ಈ ಪ್ರಮಾಣ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅನ್ವಯಿಕ ನಿರ್ದೂಪಣಾಗಳಾಗುತ್ತಾರೆ. ಎಂದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬೇಡಿಕೆಯ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಿ ಸ್ವಭಾವ ವರ್ಷಾಂಶ ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿ ದರಕ್ಕೆ ತೆಲಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದ್ದು ಹಾಗೂ ಅವರ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಿ ಸ್ವಭಾವ ವರ್ಷಾಂಶ ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿ ದರಕ್ಕೆ ತೆಲಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದ್ದು. ತತ್ತ್ವರಿಣಿಕುವಾಗಿ ಕೂಲಿ ದರಗಳು W/p₁ ದಿಂದ W/p₂ಗೆ ನಿರ್ಧಾರಿಸುತ್ತದ್ದು. ಮತ್ತು E ಬಂದುವಿನಲ್ಲಿಯೇ ಸಮತೋಲನ ಪ್ರಸ್ತಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿಸುತ್ತಿರು ಸಮತೋಲನ ಪ್ರಸ್ತಾವಣೆಗಳನ್ನು ವರ್ಷಾಂಶ ಕೂಲಿಗಳ ವರ್ಷಾಂಶ ನಿರ್ಧಾರಿಸುತ್ತಿರು ಎಂದರ್ಥ.

3.5 ಸಾಂಸ್ಕೃದಾಯಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ವಿಮರ್ಶೆ (Critical evaluation of classical theory of employment)

ಜೇ. ಎಮ್. ಕೇನ್ಸ್‌ರವರು ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಉದ್ದೋಜ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿ ಪ್ರಸಾರಿಸಿದ್ದರೆ. 1936 ರಲ್ಲಿ 'ಜಾರ್ಮಾನ್ ಸಿದ್ಧಾಂತ' ಎಂಬ ಕ್ರಾಂತಿಕಾರಕ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಗ್ರಹಿಂಧಿಸಿದ್ದರು. ಈ ಗ್ರಹಿಂಧದಲ್ಲಿ ಜೆ.ಬಿ. ಸೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ನಿಯಮಗಳು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಎ.ಸಿ. ಪೀಗೂರವರ ವೇತನ ಕಡಿತದ ಸಲಹೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿ ಪ್ರಸಾರಿಸಿದ್ದರೆ. ಅವರ ಟೀಕೆಯ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಂತರ್ಯಾಮಿಗಳ ಅವಾಯು ಕೊಡುತ್ತಿರುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸಿ
ಅಧ್ಯಾಪಕರು ತನ್ನಭಕ್ತಿ, ತಾನೇ ಶಾಯೋ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಗೊಳಿಸಿಲ್ಲ.
(The system is not self adjusting)

1. ಅರ್ಥವಿದ್ಯೆ ಇಲ್ಲ (Economic system is not self adjusting)

(Economic system) ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟಿಯು ಒತ್ತಡಗಳ ಮುಖಂತ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಹೊರಗಿನ 'ಮಧ್ಯವ್ಯವೇಶ'ದ ಅಗತ್ಯಪಿಲ್ಲದೆ, ತನಿಂದ ತಾನೇ ಸಮರ್ಪಿಲಂ ಪಡೆಯಲ್ಪಡೆ ಎಂಬ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಾದಕ್ಕನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ರಷ್ಯಾ ತ್ವರಿತಹಾಕುತ್ತಾರೆ. ಏಂದರೆ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಉದ್ದೋಷ ನಿರ್ದಾರಿತವು ಚೆ. ಬಿ. ಗೇ ಅವರ ಮಾರುಕಟ್ಟಿಯ ನಿಯಮವಾದ "ಪೂರ್ವೀಯ ತನ್ನದೇ ಅದ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ" ಎಂಬ ತತ್ವದ ಪೇಠ ಅವಲಂಬಿಸಿದೆ. ಈಗಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಬೇಡಿಕೆಯ ಕೊರತೆಯಾಗಿಲ್ಲ, ಮತ್ತಿಮಿರದ ಉತ್ತಾದನೆಯಾಗಿಲ್ಲ, ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಭವಸಲು ಸಾಧ್ಯಪಿಲ್ಲ. ಬೇಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವೀಯ ಒತ್ತಡಗಳು ನಿರ್ದೋಷವಾಗಿ ಸಂಭವಸಲು ಸಾಧ್ಯಪಿಲ್ಲ. ಬೇಡಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವಾಗಲೂ ತನಿಂದ ತಾನೇ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಲ್ಲಿದ್ದು, ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಯಾವಾಗಲೂ ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಪ್ರಬಲವಾಗಿ ನಂಬಿದ್ದರು.

ತನ್ನಿಂದ
ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿ
ಅದರೆ ಕೇನ್ಸರವರು ಜೀ.ಎ. ಹಾಬ್ಸನ್ ಎಂಬ ಸಮಾಜವಾದಿ ಚಿಂತಕರಿಂದ
ಪ್ರಭಾವಿತರಾಗಿದ್ದು, ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಎರಡು ವರ್ಗಗಳ ಅಸ್ತಿತ್ವ ಫಾಲ್ವಾಗಿ ಅವರ ಕಡ್ಡಿದುರು
ಇತ್ತು. ಅತಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಪತ್ತನ್ನು ಮೊಂದಿರುವ, ಅದರೆ ಅನುಭೋಗ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಶ್ರೀಮಂತ
ವರ್ಗ, ಮತ್ತೊಂದು ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ಸಂಪತ್ತಿರುವ ಆದರೆ ತಮ್ಮ ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನಾಣಿ
ಪೂರ್ವಿಕೋಳ್ಳಲು ಹೊಗಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಡವರ ವರ್ಗ. ಈ ಅಸಮಾನತೆಯು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ
ಅನುಭೋಗವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉತ್ಪನ್ನಕ್ಕೆ ಸಮವಾಗಿ ಇರುವದಿಲ್ಲ. ಇದು ಸಮಗ್ರ ಬೇಡಿಕೆಯ
ಕೊರತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿ ಮಿತಿಮೀರಿದ ಉತ್ಪನ್ನಕ್ಕೂ, ಆ ಮೂಲಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿರುದ್ಯೋಗಕ್ಕೂ
ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಕೇನ್ಸರವರು ಬಲವಾಗಿ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ಹೀಗೆ
ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ತನ್ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಅನೇ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.
ಅಂಥ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬೇಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವಿಕೋಗಳ ಸಮತೋಲನ ತರಲು ಸರಕಾರದ ಹಾಗ್ಯೇವು
ಅನಿವಾರ್ಯ ಎಂದು ಕೇನ್ಸ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುತ್ತಾರೆ.

2. ಪೀಗೂರವರ 'ಕೂಲಿ ಕಡಿತ ನಿರುದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಪರಿಹಾರ' ಎಂಬ ಸಲಹಾನ್ನು

ತಲ್ಲಿಹಾಕಲಾಗಿದೆ

ತಳ್ಳಿಹಾಕಲಾಗಿದೆ
(Rejected the wage cut policy to solve the unemployment)

(Rejected the wage cut policy to solve the
ಕೇನ್ಸೋರವರು ಎ.ಸಿ. ಪೀಗೂರುವರು ನಿರುದ್ಯೋಗ ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಹಾಲಿ ದರಗಳ ಒಡತ್ತೆ
(rigidity) ಹೇ ಕಾರಣ ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಬಲವಾಗಿ ಖಂಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಜೊತೆಗೆ ಹಾಲಿ
ದರಗಳನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವುದರಿಂದ ನಿರುದ್ಯೋಗವನ್ನು ನಿರಾರಿಸಬಹುದು ಎಂಬ
ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನೂ ಸಹ ಖಂಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಪೀಗೂರುವರ ಹಾಲಿ ಕಡಿತ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು
ಒಂದು ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸಬಹುದು. ಒಂದು ಉದ್ದೇಶದ

೧೬
ಕಾಮಿಕರ ಕೂಲಿ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಉತ್ಪಾದನಾ ವೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತಿದ್ದು. ಒಟ್ಟು
ಉತ್ಪಾದನಾ ವೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ಆಗುವುದರಿಂದ ಬೆಲೀಗಳು ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತಿವೆ. ಬೆಲೀಗಳು
ಕಡಿಮೆ ಆಗುವುದರಿಂದ ಬೇಡಿಕೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಉದ್ದೋಗಿಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು.
ಆದರೆ ಇದೇ ಸಲಹೆಯನ್ನು ಇಡಿಯ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.
ಕೇನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಕೂಲಿಯ ಕಡಿತವನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಕ್ರೌರಿಕಳಿಗೆ ಆಪ್ತವಿಲ್ಲ.
ಉದ್ದೋಗದ ಪ್ರಮಾಣವು ಹೆಚ್ಚಾಗುವದರ ಬದಲು ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಕ್ರೌರಿಗಳಿಗೆ
ಕೂಲಿದರ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ, ವರಮಾನ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿ ಸರಕುಗಳಿಗಿರುವ
ಬೇಡಿಕೆಯೂ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗೆ ಉತ್ಪಾದನೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ,
ಉದ್ದೋಗದ ಪ್ರಮಾಣವು ಕಡಿಮೆಯಾಗಿ ನಿರುದ್ದೋಗ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು
ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೆ. ಹೀಗೆ ಹೀಗೂರವರು ವೆಚ್ಚದ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಒತ್ತು ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ, ಕೊನ್ನಿಂದ
ಆದಾಯದ ಪಾತ್ರಕ್ಕೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತಾರೆ.

3. ಹಣ ರೂಪದ ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ನೈಡು ಕೂಲಿಗಳ ನಡುವೆ ವಿರುದ್ಧ
ಸಂಬಂಧವಿದೆ

(Inverse relationship between money wages and real wages)

ಹಣ ರೂಪದ ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ನೈಜ ಕೂಲಿ ನಡುವೆ ನೇರವಾದ ವ್ಯಾಪಕಾನಾಣಿಗಳಾದ ಸಂಬಂಧವಿದೆ ಎಂದು ಪಿಗೂರವರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಕೇನ್ಸರ್ ಇದನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಕೇನ್ಸರ್ ಇವೆರಡರ ನಡುವೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ಸಂಬಂಧವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ರೂಪದ ಕೂಲಿಯು ಕಡಿಮೆಯಾದಾಗ, ಸರಪುಗಳ ಬೆಲೆಗಳು ಅದೇ ಪ್ರಮಾಣದ ಕುಸಿಯುತ್ತವೆ. ಬೆಲೆಗಳು ಕುಸಿದಾಗ ಹಣದ ಮೌಲ್ಯವು ಹೆಚ್ಚಿಗೆತ್ತದೆ. ಹಣದ ವ್ಯಾಪಕ ಹೆಚ್ಚಿಗೆವುದೆಂದರೆ ನೈಜ ಕೂಲಿ ಹೆಚ್ಚಿದುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಹಣ ರೂಪದ ಕೂಲಿ ಕಡಿಮೆಯಾದ ನೈಜ ಕೂಲಿಯೂ ಕುಸಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂದು ಕೇನ್ಸರ್ ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ.

4. ఉళితాయవేల్చువూ హాటేయాగి పరివత్తనేయాగువుదిల్ల

(Saving may not be converted into investment)

ಹಣವು ವಿನಿಮಯ ಕಾರ್ಯ ಮಾಡುವ ಹಾಗೆ ಮೌಲ್ಯದ ಸಂಗ್ರಹದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಜನರು ತಮ್ಮ ಸಂಪತ್ತನ್ನು ಹಣದ ರೂಪದಲ್ಲಿಯೇ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ್ದು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಹಾಗೆಯೇ ಇನ್ನೂ ಕೆಲವರು ತಮ್ಮ ಉಳಿತಾಯದ ಕೆಲವೊಂದು ಭಾಗವನ್ನು ಚಿನ್ನದ ಒಡವೆ, ಕಟ್ಟಡ, ಜಮೀನು ಮುಂತಾದ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಉಪಯೋಗಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆದುದರಿಂದ ಉಳಿಯತಾದ ಎಲ್ಲಾ ಹಣವು ಹೂಡಿಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆಯಾಗಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಪೂರ್ವೋದ್ಯೋಗ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂದು ಕೇನ್ನೂ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೆ.